

Datenschutzhinweise gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) Informationspflichten nach Artikel 13 & 14

1. Verantwortliches Unternehmen

**i CARE GmbH
Ehrenstraße 2
50672 Köln**

Vertreten durch die Geschäftsführung Herr Tobias Lüscher

Mit der Niederlassung in Köln.

2. Datenschutzbeauftragter

**Herr Tobias Lüscher
Ehrenstraße 2
50672 Köln**

3. Welche Quellen nutzen wir?

XING, Agentur für Arbeit, Facebook, LinkedIn, MediJobs, StepStone, ebay Kleinanzeigen

4. Wofür verarbeiten wir die Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir erheben und verarbeiten Ihre Daten zur Herbeiführung eines Beschäftigungsverhältnisses bei einem unserer Kundenunternehmen (Personalvermittlung) oder zur Herbeiführung einer Beschäftigung bei der i CARE GmbH, oder dessen Marken, selbst (Arbeitnehmerüberlassung). Rechtsgrundlage dafür ist § 26 BDSG (neu).

5. An wen werden die Daten weiter gegeben?

Ihre Daten werden von der i CARE GmbH, nach Rücksprache mit Ihnen, an Kundenunternehmen, zunächst in anonymisierter Form, weiter gegeben. Bekundet ein Kundenunternehmen Interesse an einem Vorstellungsgespräch, so geben wir bei begründeten Interesse Ihre personenbezogenen Daten an das Kundenunternehmen weiter.

Datenschutzhinweise gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) Informationspflichten nach Artikel 13 & 14

6. Werden Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Weitergabe von Personenbezogenen Daten an ein der europäischen Union nicht angehöriges Land ist nicht geplant.

7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese regelmäßig gelöscht, es sei denn, deren befristete Weiterverarbeitung ist aus rechtlichen Gründen erforderlich. Dies ist insbesondere der Fall, wenn ein Beschäftigungsverhältnis direkt mit der i CARE GmbH begründet wird und sich aus anderen Rechtsnormen Aufbewahrungspflichten für die i CARE GmbH ergeben, etwa aus § 147 AO, § 16 Abs. 2 ArbZG oder auch § 28f Abs. 1 Sätze 1 und 2 SGB IV.

8. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf **Widerspruch** aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG neu. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG neu).

Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesdatenschutzbeauftragte des Bundeslandes, in dem die i CARE GmbH ihren Hauptsitz hat.

Eine Liste der Landesdatenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können unter folgenden Link entnommen werden:

https://www.bfdi.bund.de&/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit gegenüber der verantwortlichen Stelle widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind von einem Widerruf somit nicht betroffen.

Datenschutzhinweise gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) Informationspflichten nach Artikel 13 & 14

9. Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Zur Herbeiführung von Vertragsabschlüssen gem. Ziffer 4 ist die Bereitstellung personenbezogener Daten notwendig, insbesondere der vollständige Name, die Anschrift, Kontaktdaten (Telefon, Email, Handy), der Lebenslauf, Arbeitgeberzeugnisse, Nachweise über Weiterqualifizierungen etc. Sollten wir diese Daten nicht erheben können, so können keine Stellen-Angebote unterbreitet werden.

10. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschl. Profiling)?

Wir verknüpfen Ihre Daten in einer Datenbank mit standardisierten Kenntnisstufen, sog. Skills. Diese können sowohl kunden- als auch bewerberseitig hinterlegt werden und ermöglichen somit ein standardisiertes Matching, um für Kundenvorschläge eine Vorauswahl treffen zu können. Für Sie ergeben sich keine Nachteile, da Sie nur bei Kundenanfragen nicht berücksichtigt werden, die Kenntnisse erfordern, über welche Sie nicht verfügen. Bei jeder für Sie passenden Anfrage werden Sie vom System berücksichtigt. Dies begründet jedoch keinen Anspruch auf ein persönliches Vorstellungsgespräch beim Kunden; darüber entscheidet dieser stets selbst.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

1. Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die auf Grund von Artikel 6 Absatz 1 e der DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung feststellen, die der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen, unter we@icaregmbh.de

Hiermit bestätige ich den Erhalt:

Datum | Unterschrift